

"Año de la Esperanza y el Fortalecimiento de la Democracia"

San Ignacio, 05 de octubre del 2026.

OFICIO MULT. N° 198 -2026/GR-DRE-CAJ/UGEL-SI/OA/UPER/D.

**SEÑORES : DIRECTORES DE II.EE. DEL ÁMBITO DE LA UGEL SAN IGNACIO**

**ASUNTO : Remisión de rol de vacaciones del personal administrativo 276  
Nombrado y contratado de instituciones educativas.**

**REF : D.Leg. N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa  
D.S.N° 005-90-PCM.  
D.L. N° 1405/D.S.N° 013-2019-PCM.**

Tengo el agrado de dirigirme a usted, en relación a los documentos de la referencia, a fin de solicitar la programación de vacaciones del personal administrativo 276 nombrado y contratado de instituciones educativas de la jurisdicción de la UGEL San Ignacio, correspondientes para el año 2027. Las Oficinas de Recursos Humanos o las que hagan sus veces son las responsables de coordinar y formular la programación del rol vacacional de los servidores, de acuerdo con las necesidades del servicio e interés particular de los servidores.

Asimismo, el Decreto Supremo N° 005-90-PCM, que aprueba el Reglamento de la Ley de Carrera Administrativa, establece en el Art. 102 las vacaciones anuales y remuneradas establecidas en la Ley, son obligatorias e irrenunciables, se alcanzan después de cumplir el ciclo laboral y puedan acumularse hasta dos periodos de común acuerdo con la entidad, preferentemente por razones de servicio. El ciclo laboral se obtiene al acumular doce (12) meses de trabajo efectivo, computándose para este efecto las licencias remuneradas y el mes de vacaciones cuando corresponda. En tal sentido deberán remitir la programación de vacaciones correspondientes para el año 2027, a más tardar hasta el 23 de octubre del 2026, a través de mesa de partes de la UGEL San Ignacio, con la finalidad de emitir el acto resolutivo, caso omiso la UGEL de Oficio emitirá la resolución que aprueba la programación del rol de vacaciones.

Con las consideraciones más distinguidas.

Atentamente,

